

ORIGINALE



# CITTÀ DI GRUGLIASCO

Città Metropolitana di Torino

CLASSIFICAZIONE	I.6.25
N.RO PROPOSTA	82 del 04/02/2022
N.RO PROGR.	14 - B del 04/02/2022

## **DETERMINAZIONE N. 74 DEL 07/02/2022**

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART. 21, COMMA 4, LEGGE 4 NOVEMBRE 2010, N. 183). NOMINA NUOVI COMPONENTI PER QUADRIENNIO 2022/2025 - SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, DEMOGRAFICI E COMUNICAZIONE.

***OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183). Nomina nuovi componenti per quadriennio 2022/2025 - Settore Risorse Umane, Organizzazione, Demografici e Comunicazione.***

## IL DIRIGENTE

Visto l'art. 21, punto 4, della Legge n. 183 del novembre 2010 (cosiddetto "*Collegato al Lavoro*") ha integrato e modificato l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, che prevede, in specifico, quanto segue:

- la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (in acronimo C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organo, il "*Comitato per le pari opportunità*" e il "*Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing*" - precedentemente costituiti in applicazione della contrattazione collettiva - dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni pubbliche;
- il C.U.G. deve avere composizione paritetica e paritaria ed essere formato da:
  - a) un componente (titolare e supplente) designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale;
  - b) un pari numero di rappresentanti (titolare e supplente) dell'Amministrazione Comunale;
  - c) un presidente designato dall'Amministrazione.
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;
- il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale di comparto, dirigente e delle categorie professionali, ed i componenti dello stesso durano in carica quattro anni;

### Richiamati:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 8 ottobre 2012 ad oggetto: "*Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183) - Approvazione delle linee di indirizzo sulle modalità di funzionamento*", che demanda al Dirigente Settore di Staff l'individuazione del Presidente del Comitato e la nomina dei relativi componenti, tenuto conto dei soggetti designati dalle OO.SS. Rappresentative;
- la Determinazione Dirigenziale n. 54 del 19 gennaio 2018, ad oggetto "*Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183). Nomina nuovi componenti*";
- la Determinazione Dirigenziale n. 512 del 5 luglio 2019, ad oggetto "*Revisione della composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183), quadriennio 2018/2021. Nomina nuovo Presidente, nuovi Componenti e modifica Segreteria*";

Dato atto che:

- è scaduto il periodo quadriennale di durata in carica del C.U.G. a suo tempo nominato con le citate DD.DD. n. 54/2018 e n. 512/2019;
- occorre, conseguentemente, procedere al rinnovo dei componenti, di parte sindacale e di parte pubblica, per il quadriennio 2022/2025;

Preso atto che con distinte comunicazioni le Organizzazioni Sindacali hanno fatto pervenire la designazione richiesta come di seguito rappresentata:

- O.S. .... D'Attorre Chiara (titolare) - Vinci Luca (supplente);
- O.S. .... Menegozzo Stefano (titolare) - Veneziano Carmen (supplente);
- O.S. .... Malengo Luca (titolare) - Gianluca Sardi (supplente);

Dato atto che, alla luce delle candidature pervenute alla segreteria sotto forma di *“Manifestazione d'interesse per la candidatura a componente di parte pubblica del nuovo C.U.G. - anni 2022-2025”*, i Dirigenti, nel corso della Conferenza svoltasi in data 2 febbraio 2022, hanno nominato i seguenti dipendenti di ruolo quali rappresentanti dell'Amministrazione comunale:

- dott.ssa Coriano Laura, Presidente;
- dott.ssa Margherita Campo, Titolare;
- Maio Stefania, Titolare;
- dott. Biestro Emanuele, Titolare;
- dott. Durante Emanuele, Supplente;
- dott.ssa Manca Piera, Supplente;
- Lorusso Maria Antonietta, Supplente;

Ritenuto, inoltre, garantire il funzionamento del C.U.G. affidandone la Segreteria alla dipendente dott.ssa Zunino Elisa;

Dato atto che la responsabilità del procedimento è posta in capo al dott. Raffaele Murano, Dirigente Settore Risorse Umane, Organizzazione, Demografici e Comunicazione;

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”* e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Visti:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 e la Nota di Aggiornamento al DUP approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 21/12/2021;
- il Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 105 del 21/12/2021, esecutiva; Nelle more di approvazione del PEG 2022.

Nelle more di approvazione del PEG 2022

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, dell'art. 46 dello Statuto comunale e dell'art. 58 del "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi";

## DETERMINA

1. di nominare i seguenti dipendenti di ruolo quali rappresentanti dell'Amministrazione comunale in seno al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per gli anni 2022/2025:
  - dott.ssa Coriano Laura, Presidente;
  - dott.ssa Margherita Campo, Titolare;
  - Maio Stefania, Titolare;
  - dott. Biestro Emanuele, Titolare;
  - dott. Durante Emanuele, Supplente;
  - dott.ssa Manca Piera, Supplente;
  - Lorusso Maria Antonietta, Supplente;
2. di prendere atto che le Organizzazioni Sindacali hanno indicato i seguenti nominativi quali propri componenti in seno al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:
  - O.S. .... D'Attorre Chiara (titolare) - Vinci Luca (supplente);
  - O.S. .... Menegozzo Stefano (titolare) - Veneziano Carmen (supplente);
  - O.S. .... Malengo Luca (titolare) - Gianluca Sardi (supplente);
3. di dare atto che la Segreteria del C.U.G. è affidata alla dipendente dott.ssa Zunino Elisa;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spese a carico dell'Ente;
5. di disporre la trasmissione di copia del presente atto ai dipendenti interessati, nonché alle OO.SS. ed alla R.S.U.

***RM/rm***

Grugliasco, lì 07/02/2022

il Dirigente del Settore Risorse Umane,  
Organizzazione, Demografici e Comunicazione

Dott. Raffaele Murano  
(atto sottoscritto con firma digitale)